

## KADROVSKI NAČRT OBČINE GORENJA VAS – POLJANE K PRORAČUNU ZA LETO 2026

Skupaj s proračunom za tekoče leto se v skladu s 43. členom Zakona o javnih uslužbencih (Ur. l. RS, št. 63/07-UPB3, 65/08, 74/09, 40/12 in naslednji) predloži občinskemu svetu tudi predlog kadrovskega načrta. V skladu z 8. členom Pravilnika o vsebini in postopkih za pripravo in predložitev kadrovskih načrtov (Ur.l. RS, št. 60/06, 83/06, 70/07, 96/09) se navede število zaposlenih na dan 31. decembra preteklega leta, dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. iz kadrovskega načrta za tekoče leto in predlog dovoljenega števila zaposlenih za naslednji dve proračunski leti. S kadrovskim načrtom se prikaže dejansko stanje zaposlenosti in načrtovane spremembe v številu javnih uslužbencev za obdobje dveh let.

	Število zaposlenih na dan 31. 12. 2025	Dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2026	Predlog Dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2027	Predlog dovoljenega števila zaposlenih na dan 31. 12. 2028
<b>Funkcionarji:</b> <b>Župan - poklicni</b> <b>Podžupan - nepoklicni</b>				
<b>Urad župana</b> - nedoločen čas	5,5	6,5	6,5	6,5
<b>Oddelek za proračun, finance in računovodstvo</b> - nedoločen čas	4*	4*	4*	4*
<b>Oddelek za okolje, prostor in infrastrukturo</b> - nedoločen čas	5	5	5	5
<b>Režijski obrat</b> -nedoločen čas	5,75	6	6	6
<b>S K U P A J</b>	<b>20,25</b>	<b>21,5</b>	<b>21,5</b>	<b>21,5</b>

\*V oddelku za računovodstvo, finance in proračun se skladno z veljavno sistemizacijo opravljajo tudi naloge računovodstva vseh krajevnih skupnosti v občini in naloge z delovnega področja šolstva, vrtcev in športa, ki sodijo v delovno področje urada župana, ter naloge za obračun in analizo komunalnih storitev gospodarskih javnih služb (izdaja položnic, izdelava obračunov in evidenc), ki jih izvaja režijski obrat občine, ki je organiziran v okviru oddelka za okolje, prostor in infrastrukturo.

### Obrazložitev:

- Na dan 31. 12. 2025 je število v občinski upravi Občine Gorenja vas – Poljane predvidenih 19 zaposlenih javnih uslužbencev za polni delovni čas in ena zaposlitev za polovični delovni čas, od tega pet komunalnih delavcev, od katerih eden opravlja delo v obsegu 6 ur dnevno. En javni uslužbenec opravlja delo na občini štiri dni v tednu, en dan v tednu pa na sedežu KS Gorenja vas. Eno delovno mesto v uradu župana je zaradi delne upokojitve zasedeno v obsegu 0,50 delovnega mesta.
- Predvideno dovoljeno število zaposlenih na dan 31. 12. 2026 in 31. 12. 2027 ter 31. 12. 2028 je 21,5, in sicer v primeru dodatne zaposlitve zaradi povečanega obsega investicij, projektov in

dodatnih nalog na področju urbanizma in komunalnih evidenc, v okviru česar se lahko izvede zaposlitev pripravnika.

- Predlog kadrovskega načrta je pripravljen glede na proračunske možnosti, predviden obseg nalog in program dela. Med proračunskim obdobjem se v skladu s 45. členom ZJU kadrovski načrt lahko spremeni, če pride do trajnega ali začasnega povečanja obsega dela, ki ga ni mogoče opraviti z obstoječim številom javnih uslužbencev in so zagotovljena finančna sredstva za nove zaposlitve.

#### Obrazložitev sprememb kadrovskega načrta v proračunu 2026:

- V letu 2026 poleg morebitne zasedbe dodatnega delovnega mesta za področje investicij v uradu župana in povečanja obsega delovnega časa komunalnega delavca za vzdrževanje cest ni predvidenih sprememb kadrovskega načrta glede na veljavni kadrovski načrt leta 2025.
- Druge oblike dela v občinski upravi (izven sistemiziranih delovnih mest):
- Za druge oblike dela v občinski upravi Občine Gorenja vas – Poljane se šteje opravljanje študentskega dela in dela dijakov na praksi, s čimer občina omogoča opravljanje obvezne prakse študentom in dijakom z območja občine. Najvišjega možnega števila dijakov in študentov v občinski upravi Občine Gorenja vas - Poljane ne moremo določiti vnaprej. To bomo storili tekom leta, in sicer glede na obstoječe stanje v občinski upravi Občine Gorenja vas - Poljane in dejanske potrebe ter razpoložljiva finančna sredstva.
- S ciljem znižanja stroškov študentskega dela se predvidi tudi možnost opravljanja pripravništva, ali zasedbe strokovno-tehničnega delovnega mesta brez zahtevanih predhodnih delovnih izkušenj.
- Iz naslova prihrankov zaradi nižjih stroškov študentskega dela pri izvajanju komunalnih del v režijskem obratu se predvidi tudi možnost sklenitve pogodbe za sezonska dela komunalnega urejanja javnih površin tekom poletnih mesecev in druga sezonska dela.

#### Usklajenost kadrovskega načrta s proračunom občine:

- Kadrovski načrt je v skladu s 43. členom zakona o javnih uslužbencih usklajen s predlogom proračuna Občine Gorenja vas - Poljane za leto 2026, ki je edini vir financiranja vseh zaposlenih v občinski upravi.

Občina Gorenja vas - Poljane si bo v okviru sprejetega proračuna za leto 2026 prizadevala, da bo zagotavljala strokovno, učinkovito, racionalno in usklajeno opravljanje vseh nalog v njeni pristojnosti.

Župan  
Milan Čadež, l.r.